

“LILY - Life Long Young”

Cod: 2790-0001-110-2024

Ente Titolare: IFOA - Istituto Formazione Operatori Aziendali
Ente Attuatore: Conform S.c.a.r.l.

GENERAZIONI A CONFRONTO: Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi”

DGR n. 110 del 12 febbraio 2024

Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria - Direzione Formazione e Istruzione

PR Veneto FSE+ 2021-2027



Padova 28/03/2025

TIPOLOGIA INTERVENTO:	LFPW - LABORATORIO FORMATIVO/PROJECT WORK
TITOLO INTERVENTO:	WELFARE AZIENDALE E WORK-LIFE BALANCE
CODICE INTERVENTO:	2790/10724344-067/741/DEC/24
NR. EDIZIONI:	1
ORE INTERVENTO:	12 Percentuale minima di frequenza: 70% del monte ore
A CHI SI RIVOLGE DESTINATARI:	6 partecipanti <u>I destinatari sono:</u> lavoratori, liberi professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, titolari di impresa e coadiuvanti d'impresa. In modo particolare, per le tematiche affrontate e gli obiettivi da perseguire, il laboratorio è rivolto principalmente a responsabili dell'area HR, responsabili dell'amministrazione del personale, imprenditori e professionisti che operano in aziende del del Veneto. Ossia a tutte quelle funzioni che nelle aziende sono chiamate a collaborare alla valutazione ed introduzione di interventi e piani di Welfare aziendale.
SEDE DI SVOLGIMENTO:	<u>VIA SABBIONARA, 1, 36071 ARZIGNANO(VI)</u> <u>IL CORSO SI SVOLGERA' IN PRESENZA</u>

Obiettivi dell'intervento:

Il laboratorio esperienziale intende supportare la definizione ed implementazione di strategie e programmi di welfare aziendale con un approccio induttivo che permetterà ai partecipanti di sviluppare competenze pratiche su casi reali.

Il laboratorio comprenderà le seguenti attività/argomenti: i piani di welfare aziendale: introduzione, caratteristiche, tipologie; analisi di casi: buone pratiche ed esperienze di welfare aziendale di organizzazioni del territorio; strumenti per analizzare forme e servizi disponibili di welfare aziendale offerti da enti privati e da soggetti del terzo settore; simulazione di costruzione di un piano e/o un accordo per il welfare aziendale. L'impiego del metodo formativo del laboratorio prevede il coinvolgimento attivo dei partecipanti nella presentazione ed analisi di casi studio e nella simulazione della costruzione di un piano e/o accordo di welfare aziendale.

“LILY - Life Long Young”

Cod: 2790-0001-110-2024

Ente Titolare: IFOA - Istituto Formazione Operatori Aziendali

Ente Attuatore: Conform S.c.a.r.l.

GENERAZIONI A CONFRONTO: Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi”

DGR n. 110 del 12 febbraio 2024

Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria - Direzione Formazione e Istruzione

PR Veneto FSE+ 2021-2027

Requisiti di ammissione:

- Residenza o domicilio in Veneto;
- Stato occupazionale: lavoratore/trice dipendente, libero/a professionista, lavoratore/trice autonomo/a, imprenditore/trice, titolari di impresa e coadiuvanti d'impresa;
- Interesse nei confronti della tematica.

Modalità di selezione

Le selezioni per l'ammissibilità all'intervento avverranno sulla base della documentazione attestante i requisiti, nel rispetto del numero di allievi massimo ammissibili e della composizione del gruppo di allievi. La selezione avverrà nel rispetto del principio di non discriminazione secondo quanto previsto dall'art. 7 del Reg. UE 1303/2013.

Presentazione delle candidature

La proposta di candidatura che avverrà attraverso una pre-iscrizione con la compilazione del *google moduli*, al seguente link: <https://forms.gle/1cwWUgsk1qdkfEdk6> e successivamente confermata con la “Domanda di partecipazione” che potrà essere consegnata presso gli uffici di Conform S.c.a.r.l. Via N. Tommaseo, 74/B, 35131- Padova o inviata all'indirizzo email lavoro@conform.it entro e non oltre le ore 13.00 del giorno **07/04/2025**.

La documentazione necessaria è la seguente:

- Domanda di partecipazione

Commissione di selezione

Le candidature saranno esaminate da una apposita Commissione composta da tre referenti progettuali dotati di pluriennale esperienza nell'ambito di gestione di progettualità complesse, ad alto impatto innovativo e territoriale, nonché esperti in ambito di Age Management.

Selezione dei candidati

La Commissione di selezione, a seguito della verifica delle candidature ricevute, comunicherà ai candidati la loro ammissione al colloquio motivazionale, qualora il numero delle candidature superi il numero dei posti disponibili.

Le sessioni di selezione delle/i candidate/i saranno tenute presso la sede di Conform S.c.a.r.l. Via N. Tommaseo, 74/B, 35131- Padova, il giorno **09/04/2025 dalle ore 09.00**.

L'ammissione all'intervento avverrà in conformità ad una graduatoria risultante dall'ordine di arrivo delle candidature e dall'attività di selezione a cura della Commissione designata il cui giudizio è insindacabile.

Nel caso in cui per il presente intervento non si raggiungesse il numero minimo di allievi previsto, le selezioni resteranno comunque aperte fino a 5 giorni precedenti l'avvio dell'intervento, secondo il calendario definito.

Pubblicazione dei risultati

Gli esiti delle selezioni saranno disponibili presso la Sede dell'ente Conform S.c.a.r.l. Via N. Tommaseo, 74/B, 35131- Padova.