

# "G.AP GENERAZIONI E APPRENDIMENTO"

Cod: 5615-0001-110-2024

Ente Titolare: Conform S.c.a.r.l.  
Ente Attuatore: Conform S.c.a.r.l.

GENERAZIONI A CONFRONTO: Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi"  
DGR n. 110 del 12 febbraio 2024  
Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria - Direzione Formazione e Istruzione  
PR Veneto FSE+ 2021-2027



## Padova 17/03/2025

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| <b>TIPOLOGIA INTERVENTO:</b>         | <b>LFPW - LABORATORIO FORMATIVO/PROJECT WORK</b>   |
| <b>TITOLO INTERVENTO:</b>            | <b>SKILL G.AP. ASSESSMENT</b>  |
| <b>CODICE INTERVENTO:</b>            | <b>5615/10730534-062/741/DEC/24</b>  |
| <b>NR. EDIZIONI:</b>                 | <b>2</b>   |
| <b>ORE INTERVENTO:</b>               | <b>12 - Percentuale minima di frequenza: 70% del monte ore</b>   |
| <b>A CHI SI RIVOLGE DESTINATARI:</b> | <b>8 partecipanti</b><br><u>I destinatari sono:</u> l'intervento è rivolto a tutte le parti interessate che sono coinvolte nella valutazione delle competenze dei lavoratori e in ottica formativa e di "people management". Pertanto si prevede il coinvolgimento di Responsabili delle Risorse Umane e Gestori del Personale, Dirigenti Aziendali e Decision Maker, Lavoratori anziani Esperti di Intelligenza Artificiale e Tecnologia, Consulenti Esterni e Specialisti del Settore. |
| <b>SEDE DI SVOLGIMENTO:</b>          | <b>Sede: VIA SABBIONARA, 1, 36071 ARZIGNANO (VI)</b><br><u>IL CORSO SI SVOLGERA' IN PRESENZA</u>   |

### Obiettivi dell'intervento:

Questo intervento ha l'obiettivo di rendere le persone coinvolte più consapevoli di propri punti di forza e delle aree di miglioramento in termini di competenze, attraverso una skill gap analysis funzionale, poi, alla definizione dei gruppi di lavoro intergenerazionali ed ai relativi percorsi di crescita formativa e professionale. Verrà utilizzato, a tal fine, il sistema AI-based "TaiLENT" volto all'autovalutazione da parte della varietà di generazioni coesistenti nei medesimi contesti delle skill professionali, digitali, green, imprenditoriali, soft e/o hard, nonché delle capacità attitudinali e comportamentali



# “G.AP GENERAZIONI E APPRENDIMENTO”

Cod: 5615-0001-110-2024

Ente Titolare: Conform S.c.a.r.l.  
Ente Attuatore: Conform S.c.a.r.l.

GENERAZIONI A CONFRONTO: Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi”

DGR n. 110 del 12 febbraio 2024

Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria - Direzione Formazione e Istruzione

PR Veneto FSE+ 2021-2027



## Requisiti di ammissione:

- Residenza o domicilio in Veneto;
- Stato occupazionale: lavoratore/trice dipendente, libero/a professionista, lavoratore/trice autonomo/a, imprenditore/trice, titolari di impresa e coadiuvanti d'impresa;
- Interesse nei confronti della tematica.

## Modalità di selezione

Le selezioni per l'ammissibilità all'intervento avverranno sulla base della documentazione attestante i requisiti, nel rispetto del numero di allievi massimo ammissibili e della composizione del gruppo di allievi. La selezione avverrà nel rispetto del principio di non discriminazione secondo quanto previsto dall'art. 7 del Reg. UE 1303/2013.

## Presentazione delle candidature

La proposta di candidatura che avverrà attraverso una pre-iscrizione con la compilazione del *google moduli*, al seguente link: <https://forms.gle/sFjHAT2UArpEUFWd6> e successivamente confermata con la “Domanda di partecipazione” che potrà essere consegnata presso gli uffici di Conform S.c.a.r.l. Via N. Tommaseo, 74/B, 35131- Padova o inviata all'indirizzo email [lavoro@conform.it](mailto:lavoro@conform.it) **entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 27/03/2025.**

## La documentazione necessaria è la seguente:

- Domanda di partecipazione

## Commissione di selezione

Le candidature saranno esaminate da una apposita Commissione composta da tre referenti progettuali dotati di pluriennale esperienza nell'ambito di gestione di progettualità complesse, ad alto impatto innovativo e territoriale, nonché esperti in ambito di Age Management.

## Selezione dei candidati

La Commissione di selezione, a seguito della verifica delle candidature ricevute, comunicherà ai candidati la loro ammissione al colloquio motivazionale. Qualora il numero delle candidature superi il numero dei posti disponibili le sessioni di selezione delle/i candidate/i saranno tenute presso la sede di Conform S.c.a.r.l. Via N. Tommaseo, 74/B, 35131- Padova , **il giorno 02/04/2025 dalle ore 09.00.**

L'ammissione all'intervento avverrà in conformità ad una graduatoria risultante dall'ordine di arrivo delle candidature e dall'attività di selezione a cura della Commissione designata il cui giudizio è insindacabile.

Nel caso in cui per il presente intervento non si raggiungesse il numero minimo di allievi previsto, le selezioni resteranno comunque aperte fino a 5 giorni precedenti l'avvio dell'intervento, secondo il calendario definito.

## Pubblicazione dei risultati

Gli esiti delle selezioni saranno disponibili presso la Sede dell'ente Conform S.c.a.r.l. Via N. Tommaseo, 74/B, 35131- Padova.