

CON IL FSE E LA REGIONE DEL VENETO

# IL LAVORO CRESCe



## L1 – S.I.P. 4.0 Sistemi Innovativi di Produzione 4.0.

Cod. Prog.:5615-0002-497-2021  
Finanziato dal Fondo per lo Sviluppo e la  
Coesione 2014/2020 in continuità con  
Programma Operativo Regionale  
Fondo Sociale Europeo 2014-2020 – Asse 1  
Occupabilità, nell'ambito del bando  
«ALLENIAMOCI AL FUTURO – Nuove  
Competenze per il lavoro che cambia»  
DGR n. 497 del 20/04/2021



## IL PROGETTO

Il progetto **S.I.P. 4.0 - Sistemi Innovativi di Produzione 4.0** afferente alla LINEA 1, fornisce a BPK, impresa veneta operante nel settore della produzione di imballaggi, una risposta concreta ed organica alle esigenze di crescita competitiva allineando ed elevando le professionalità presenti all'interno dell'organizzazione ai nuovi processi di innovazione digitale in una logica smart di industry 4.0.

Il Piano è stato creato infatti, su misura dell'azienda partner e prevede il ricorso ad interventi di accompagnamento, per gestire la complessità e l'innovazione, nonché garantire flessibilità e sostenibilità di lungo periodo del business.

Elemento chiave è il processo bottom up in cui gli stessi beneficiari, analizzando le criticità e implementando le soluzioni, saranno protagonisti e artefici dell'innovazione digitale del business.

# I DESTINATARI



Il progetto formativo è destinato ai lavoratori della BPK, coinvolgendo middle e senior manager, professional, specialist/owner e tecnici a diverso titolo preposti alle funzioni acquisti, amministrazione, qualità, innovazione e sviluppo organizzativo, risorse umane e produzione nelle sue diverse declinazioni targettizzate sul sistema cliente multisettoriale BPK (agro-alimentare, chimico, farmaceutico ed industriale), in un'ottica volta a favorire l'acquisizione congiunta di una solida maturità digitale nell'utilizzo delle nuove tecnologie di industry 4.0 valorizzando altresì capacità relazionali, comunicative, comportamentale determinanti per fare squadra mantenendo alta la coesione del team per conseguire risultati eccellenti.



## 1. Automazione dei processi produttivi per industry 4.0

**Durata:** 30 ore

**Edizioni:** 4

**Modalità:** COG - Assistenza e consulenza di gruppo

**Descrizione:**

L'intervento coinvolgerà i dipendenti della BPK e in particolare tutti coloro che sono alla base dei processi di produzione. L'attività consentirà ai partecipanti di potenziare le skill specialistiche e digitali necessarie a migliorare i processi produttivi alla luce dell'acquisto dei nuovi macchinari per la produzione degli imballaggi dell'azienda che automatizzano il processo.

## 2. Monitoraggio e controllo dell'automazione dei processi produttivi

**Durata:** 24 ore

**Edizioni:** 4

**Modalità:** COG - Assistenza e consulenza di gruppo

**Descrizione:**

Questo percorso di accompagnamento è destinato al personale dell'area produzione con l'obiettivo di sviluppare, accrescere e reskillare i lavoratori che, in seguito ai processi di innovazione dei processi produttivi in chiave tecnologico-digitale dell'azienda, hanno necessità di aggiornare le competenze.



## 1. Rilevare le digital skill in azienda per la digital transformation

**Durata:** 8 ore

**Edizioni:** 7

**Modalità:** COA - Coaching individuale

**Descrizione:**

L'intervento che si svolgerà in modalità one to one è rivolto alle figure apicali dell'azienda, che mediante un innovativo strumento di assessment delle competenze digitali in grado di misurare, la digital readiness della popolazione aziendale, soluzioni e servizi a base digitale permetterà di formalizzare una matrice dei gap di competenze digitale dei lavoratori rispetto ai processi core aziendali.

## 2. La valutazione delle competenze chiave per la trasformazione digitale

**Durata:** 16 ore

**Edizioni:** 4

**Modalità:** CGG - Coaching di gruppo

**Descrizione:**

Obiettivo dell'intervento che si pone in una logica di continuità con l'intervento di coaching individuale, mira a realizzare una matrice funzione aziendale/competenze dei lavoratori al fine di valutare il digital Mismatch, ossia il divario tra le capacità possedute dai lavoratori e quelle che sono effettivamente richieste dal piano di sviluppo del business di BPK.

### **3. Team coaching: essere resilienti per gestire la complessità**

**Durata:** 16 ore

**Edizioni:** 3

**Modalità:** CGG - Coaching di gruppo

**Descrizione:**

L'intervento di coaching di gruppo, svilupperà nei partecipanti la resilienza, intesa come la capacità di riprendersi dalle avversità senza uscirne danneggiato. Guidati dal coach i partecipanti saranno coinvolti in role playing ispirate all'agire resiliente, per porre in risalto errori da evitare e comportamenti virtuosi da emulare.

### **4. Il piano di miglioramento dei comportamenti professionali per la digital transformation in azienda**

**Durata:** 8 ore

**Edizioni:** 4

**Modalità:** CGG - Coaching di gruppo

**Descrizione:**

Il coaching è finalizzato a realizzare un piano di miglioramento personale per lo sviluppo delle competenze digitali, concordando con il coach gli obiettivi da raggiungere attraverso un processo sistematico, metodico e ricorsivo, di attivazione, verifica e feedback, volto a sostenere e incoraggiare il discente nel superare gli ostacoli, aiutandolo a pianificare lo sviluppo delle proprie competenze per ottenere risultati significativi e specifici.

## PROJECT WORK



### 1. Ridisegnare l'organizzazione per attuare la strategia di Digital Transformation

**Durata:** 24 ore

**Edizioni:** 1

**Modalità:** PWK - Project Work

**Descrizione:**

Il project work si caratterizza per l'adozione del modello metodologico basato sul process based volto a mappare, ingegnerizzare e rappresentare i processi in esame, definendone i confini e le relazioni input-output. Il modello proposto partirà, dunque, da un processo di riflessione e di sguardo critico e partecipe sul contesto attuale e sulle dinamiche evolutive dell'azienda (as is – to be), estendendo l'analisi a tutte quelle dimensioni che possono attivare processi di trasformazione digitale. Il paradigma metodologico è finalizzato a rendere l'organizzazione consapevole dei reali punti di forza e di debolezza, concordando con i consulenti gli obiettivi da raggiungere attraverso un processo sistematico di attivazione, verifica e feedback.



**1. L'adaptive manufacturing per la nuova competizione globale: esperienze, riflessioni, competenze**

**Durata:** 2 ore

**Edizioni:** 1

**Modalità:** WEBI - Webinar

**Descrizione:**

L'intervento, realizzato in webinar, sarà centrato sul tema del manufacturing 4.0, illustrandone i vantaggi e la rilevanza strategica per sviluppare tecnologie e soluzioni per rendere le moderne fabbriche flessibili ed efficienti, allo scopo di rispondere in modo adeguato ai cambiamenti richiesti dalle dinamiche sempre più veloci del mercato.