



**LEADERSHIP 4.0: LA  
LEADERSHIP COLLETTIVA**

## OBIETTIVI

Il corso fornisce ai partecipanti gli strumenti pratici per comprendere le evoluzioni in atto legate alle logiche di industry 4.0 e le competenze necessarie per assumere da parte del manager il ruolo di agente di cambiamento, in grado di gestire le nuove sfide e di favorire lo sviluppo di una nuova cultura organizzativa basata sul “fail fast and learn”.

Il leader 4.0 deve essere in grado di combinare l'aspetto manageriale con la tecnologia, l'intelligenza artificiale e il fattore umano come la creatività, la visione strategica, l'empatia, l'intelligenza emotiva, il continuous learning sperimentando e imparando velocemente da quello che è considerato il fallimento funzionale volto al miglioramento continuo.

Il leader 4.0 deve, quindi, guidare i suoi collaboratori e l'organizzazione verso la digital transformation utilizzando uno stile di **leadership collettiva o distribuita** condividendo responsabilità e conoscenza fra i membri del team distribuiti in una rete intelligente in cui ciascuno ha ampia autonomia, collabora e condivide le informazioni per raggiungere l'obiettivo comune.

In particolare, al termine del corso i manager saranno in grado di:

- anticipare il futuro, comprendere il contesto, legare i concetti tra loro e intuire in che direzione sta andando il mondo
- coinvolgere i collaboratori su obiettivi e compiti
- essere il punto di riferimento come guida e non solo come autorità attraverso l'uso della intelligenza emotiva creando empatia e sviluppando relazioni cooperative ed efficaci
- generare fiducia e far assumere responsabilità ai propri collaboratori, creando e sviluppando la brand engagement
- supportare attivamente le tecnologie e gli strumenti basati sul web per adattare il processo di modifica organizzativa

## CONTENUTI

Il format prevede che l'attività didattica si svolga con un docente esperto di temi manageriali. Nel corso della giornata di formazione, verranno realizzate le seguenti attività:

- Il leader 4.0 come driver della rivoluzione digitale
- Governare la trasformazione digitale ed organizzativa
- La leadership sistemica e il cambiamento sostenibile
- Minimizzare gli errori e velocizzare i tempi di crescita “fail fast, learn fast”
- L'Intelligenza emotiva come strumento di efficacia manageriale per aumentare engagement e senso di responsabilità nei collaboratori
- La leadership collaborativa del manager 4.0: come sviluppare se stessi e i propri collaboratori stimolando autonomia, motivazione e autogestione nelle persone

## METODOLOGIA

Il corso si avvarrà di un approccio che faciliterà l'interazione tra teoria e pratica, tra sapere, saper fare e saper essere, con una metodologia formativa basata su compiti reali, su una didattica attiva, su un apprendimento generato dall'esperienza, con lezioni frontali tenute dal docente, intervallate da esercitazioni pratiche, analisi di casi aziendali e da discussioni e confronto continuo con l'aula, nell'ottica di un percorso formativo fortemente improntato sia all'interattività che allo stimolo continuo dei partecipanti. Il modello pedagogico di riferimento sarà quello della didattica blended, in cui si integreranno attività formative in presenza e a distanza, per supportare e approfondire i temi che permetteranno di migliorare l'efficacia manageriale.

L'approccio didattico di tipo attivo sarà basato sulle seguenti metodologie:

- a) lavori di gruppo da svolgere in un tempo prefissato, facilitando lo scambio di idee ed esperienze tra i partecipanti in un rapporto relazionale sganciato dalla dipendenza dal docente
- b) discussione di gruppo, privilegiando un tipo di apprendimento per problem solving e per confronto
- c) laboratori, coinvolgendo il gruppo dei partecipanti in formazione su un problema reale per assumere decisioni e, quindi, intraprendere delle azioni, favorendo l'apprendimento di gruppo e organizzativo

## CERTIFICAZIONI

Il corso, volto al miglioramento, accrescimento e potenziamento delle competenze manageriali consentirà ai partecipanti di conseguire una **Dichiarazione delle Competenze** (Conoscenze e Abilità) raggiunte durante il percorso. Si tratta di un'attestazione di acquisizione delle singole competenze coerenti con il corso frequentato e conferita a coloro i quali supereranno con esito positivo le prove di verifica previste dal percorso.

## QUOTA DI ISCRIZIONE

€ 600\* + IVA

\*Possibilità di finanziare la formazione attraverso i fondi interprofessionali.

In caso di iscrizione di almeno 3 partecipanti della stessa Azienda, si garantisce lo sconto del 20% per ciascuna quota di iscrizione.

## DURATA

1 gg (8 hh)

