



The image shows a person in a dark suit holding a white tablet. The tablet screen displays a dashboard with several charts: a pie chart labeled 'Item 3', a bar chart labeled 'b' with five items, and another bar chart with three items labeled 'Item 2', 'Item 3', and 'Item 4'. A second person, wearing a striped shirt, is pointing at the tablet with a white pen. The background is a plain, light-colored wall.

TEAM LEADERSHIP

OBIETTIVI

Il corso consentirà ai partecipanti di:

- sviluppare abilità comportamentali orientate a favorire nuove forme di collaborazione, di sostegno alla crescita individuale e di gruppo, motivando e valorizzando le persone
- accrescere le capacità di project leadership per coordinare e guidare persone di diversi servizi, unità, professionalità, con l'obiettivo di portare il team di progetto a raggiungere i risultati attesi

CONTENUTI

- Strategie di sviluppo e crescita;
- Sviluppo dell'individuo; sviluppo del singolo all'interno del gruppo di lavoro
- Team Building; Team work; Problem Solving
- Motivazione al lavoro e al risultato; motivare se stessi e il proprio team
- Management e project leadership
- La pianificazione e la programmazione di un progetto; guidare il team di progetto; avere chiaro cosa il team di lavoro si attende dal project leader; incoraggiare partecipazione e coinvolgimento di tutti i membri del team
- Integrare il progetto nella vita quotidiana dell'azienda; impostare un sistema di comunicazione di gruppo per mantenere sotto controllo il progetto; far corrispondere obiettivi di progetto e obiettivi individuali
- Come e quando delegare
- Comprendere le dinamiche di potere all'interno del team di progetto
- Adattare il proprio stile di management alle particolari situazioni; dare e ricevere feedback in maniera positiva e senza aggressività; vision; leadership e Management; autorevolezza e auto-consapevolezza

METODOLOGIA

Il corso si avvarrà di un approccio che faciliterà l'interazione tra teoria e pratica, tra sapere, saper fare e saper essere, con una metodologia formativa basata su compiti reali, su una didattica attiva, su un apprendimento generato dall'esperienza, con lezioni frontali tenute dal docente, intervallate da esercitazioni pratiche, analisi di casi aziendali e da discussioni e confronto continuo con l'aula, nell'ottica di un percorso formativo fortemente improntato sia all'interattività che allo stimolo continuo dei partecipanti. Il modello pedagogico di riferimento sarà quello della didattica blended, in cui si integreranno attività formative in presenza e a distanza, per supportare e approfondire i temi che permetteranno di migliorare l'efficacia manageriale.

L'approccio didattico di tipo attivo sarà basato sulle seguenti metodologie:

- a) lavori di gruppo da svolgere in un tempo prefissato, facilitando lo scambio di idee ed esperienze tra i partecipanti in un rapporto relazionale sganciato dalla dipendenza dal docente
- b) discussione di gruppo, privilegiando un tipo di apprendimento per problem solving e per confronto
- c) laboratori, coinvolgendo il gruppo dei partecipanti in formazione su un problema reale per assumere decisioni e, quindi, intraprendere delle azioni, favorendo l'apprendimento di gruppo e organizzativo

CERTIFICAZIONI

Il corso, volto al miglioramento, accrescimento e potenziamento delle competenze manageriali consentirà ai partecipanti di conseguire una **Dichiarazione delle Competenze** (Conoscenze e Abilità) raggiunte durante il percorso. Si tratta di un'attestazione di acquisizione delle singole competenze coerenti con il corso frequentato e conferita a coloro i quali supereranno con esito positivo le prove di verifica previste dal percorso.

QUOTA DI ISCRIZIONE

€ 1.800,00* + IVA

*Possibilità di finanziare la formazione attraverso i fondi interprofessionali.

In caso di iscrizione di almeno 3 partecipanti della stessa Azienda, si garantisce lo sconto del 20% per ciascuna quota di iscrizione.

DURATA

5 gg (40 hh)

