



**MANAGEMENT E TEAM
LEADERSHIP**

OBIETTIVI

Il corso consentirà ai partecipanti di acquisire i riferimenti metodologici, le abilità tecniche e le qualità comportamentali per:

- alimentare clima, spirito di squadra e motivazione;
- alimentare la coesione del team, mediante l'integrazione operativa e la cooperazione verso l'obiettivo comune;
- migliorare il processo di time management e di individuazione delle priorità, assegnando chiaramente gli obiettivi, affinando gli strumenti ed i metodi necessari al loro perseguimento.

CONTENUTI

- Strategie di sviluppo e crescita: Tecniche di motivazione; Sviluppo dell'individuo; Sviluppo del singolo all'interno del gruppo di lavoro; Team Building; Teamwork; I bisogni fondamentali; Estrazione dei valori
- Problem Solving; Fisiologia ed energia nel lavoro; Motivazione al lavoro e al risultato; Motivare se stessi e il proprio team; Dissociazione dai problemi extra-lavorativi.
- Management e project leadership: La pianificazione e la programmazione di un progetto; Guidare il team di progetto; Avere chiaro cosa il team di lavoro si attende dal project leader; Incoraggiare partecipazione e coinvolgimento di tutti i membri del team; Integrare il progetto nella vita quotidiana dell'azienda; Impostare un sistema di comunicazione di gruppo per mantenere sotto controllo il progetto; Far corrispondere obiettivi di progetto e obiettivi individuali; Come e quando delegare; Saper costruire sulle differenze culturali, professionali e metodologiche; La project leadership; Creare consenso; Comprendere le dinamiche di potere all'interno del team di progetto; Ottenere risultati eccellenti; Adattare il proprio stile di management alle particolari situazioni; Dare e ricevere feedback in maniera positiva e senza aggressività; Favorire i contatti costruttivi;
- Vision: Tavola degli intenti del gruppo; Leadership e Management; Tavola degli intenti e auto-consapevolezza; I paradigmi comportamentali.

METODOLOGIA

Il corso si avvarrà di un approccio che faciliterà l'interazione tra teoria e pratica, tra sapere, saper fare e saper essere, con una metodologia formativa basata su compiti reali, su una didattica attiva, su un apprendimento generato dall'esperienza, con lezioni frontali tenute dal docente, intervallate da esercitazioni pratiche, analisi di casi aziendali e da discussioni e confronto continuo con l'aula, nell'ottica di un percorso formativo fortemente improntato sia all'interattività che allo stimolo continuo dei partecipanti. Il modello pedagogico di riferimento sarà quello della didattica blended, in cui si integreranno attività formative in presenza e a distanza, per supportare e approfondire i temi che permetteranno di migliorare l'efficacia manageriale.

L'approccio didattico di tipo attivo sarà basato sulle seguenti metodologie:

- a) lavori di gruppo da svolgere in un tempo prefissato, facilitando lo scambio di idee ed esperienze tra i partecipanti in un rapporto relazionale sganciato dalla dipendenza dal docente
- b) discussione di gruppo, privilegiando un tipo di apprendimento per problem solving e per confronto
- c) laboratori, coinvolgendo il gruppo dei partecipanti in formazione su un problema reale per assumere decisioni e, quindi, intraprendere delle azioni, favorendo l'apprendimento di gruppo e organizzativo

CERTIFICAZIONI

Il corso, volto al miglioramento, accrescimento e potenziamento delle competenze manageriali consentirà ai partecipanti di conseguire una **Dichiarazione delle Competenze** (Conoscenze e Abilità) raggiunte durante il percorso. Si tratta di un'attestazione di acquisizione delle singole competenze coerenti con il corso frequentato e conferita a coloro i quali supereranno con esito positivo le prove di verifica previste dal percorso.

QUOTA DI ISCRIZIONE

€ 1.800,00* + IVA

*Possibilità di finanziare la formazione attraverso i fondi interprofessionali.

In caso di iscrizione di almeno 3 partecipanti della stessa Azienda, si garantisce lo sconto del 20% per ciascuna quota di iscrizione.

DURATA

5 gg (40 hh)

