



LEAN E HR MANAGEMENT

OBIETTIVI

Il corso consentirà ai partecipanti di:

- Sviluppare capacità manageriali distintive per: identificare, valutare e sviluppare i comportamenti chiave per il successo individuale e organizzativo
- Gestire gli strumenti di sviluppo delle persone con un approccio volto alla motivazione e al coinvolgimento nel processo di lean transformation

CONTENUTI

- Il vantaggio competitivo attraverso la valorizzazione del Capitale Umano
- Il punto di partenza strategico: identificare e condividere le competenze chiave per il successo dell'individuo e dell'organizzazione
- La valutazione oggettiva attraverso l'osservazione mirata dei comportamenti
- Da Risorse Umane a Persone: analisi dei fattori che favoriscono l'Engagement
- Gestione dei comportamenti professionali
- Il ruolo fondamentale del Manager e lo sviluppo dei collaboratori come processo continuo
- Come costruire un piano di sviluppo focalizzato ed efficace: quali leve per il potenziamento delle competenze
- La delega come strumento di crescita
- Il valore del riconoscimento.
- L'elogio dell'elogio: il feedback correttivo
- La discussione della Performance

METODOLOGIA

Il corso si avvarrà di un approccio che faciliterà l'interazione tra teoria e pratica, tra sapere, saper fare e saper essere, con una metodologia formativa basata su compiti reali, su una didattica attiva, su un apprendimento generato dall'esperienza, con lezioni frontali tenute dal docente, intervallate da esercitazioni pratiche, analisi di casi aziendali e da discussioni e confronto continuo con l'aula, nell'ottica di un percorso formativo fortemente improntato sia all'interattività che allo stimolo continuo dei partecipanti. Il modello pedagogico di riferimento sarà quello della didattica blended, in cui si integreranno attività formative in presenza e a distanza, per supportare e approfondire i temi che permetteranno di migliorare l'efficacia manageriale.

L'approccio didattico di tipo attivo sarà basato sulle seguenti metodologie:

- a) lavori di gruppo da svolgere in un tempo prefissato, facilitando lo scambio di idee ed esperienze tra i partecipanti in un rapporto relazionale sganciato dalla dipendenza dal docente
- b) discussione di gruppo, privilegiando un tipo di apprendimento per problem solving e per confronto
- c) laboratori, coinvolgendo il gruppo dei partecipanti in formazione su un problema reale per assumere decisioni e, quindi, intraprendere delle azioni, favorendo l'apprendimento di gruppo e organizzativo

CERTIFICAZIONI

Il corso, volto al miglioramento, accrescimento e potenziamento delle competenze manageriali consentirà ai partecipanti di conseguire una **Dichiarazione delle Competenze** (Conoscenze e Abilità) raggiunte durante il percorso. Si tratta di un'attestazione di acquisizione delle singole competenze coerenti con il corso frequentato e conferita a coloro i quali supereranno con esito positivo le prove di verifica previste dal percorso.

QUOTA DI ISCRIZIONE

€ 1.200,00* + IVA

*Possibilità di finanziare la formazione attraverso i fondi interprofessionali.

In caso di iscrizione di almeno 3 partecipanti della stessa Azienda, si garantisce lo sconto del 20% per ciascuna quota di iscrizione.

DURATA

3 gg (24 hh)

