

Regione Veneto D.G.R. 1285 del 9.8.2016 – POR FSE 2014-2020
Progetto codice 5615-1-1285-2016 approvato con decreto n. 608 del 30/05/2017

***T.E.L.E.M.A.Co. - Trasferire Esperienze e Leadership Migliorando e
Accrescendo le Competenze***

Si aprono le selezioni per individuare n. 2 disoccupati
DRIVER DIDATTICO N. 4 Ed.1/4

PROJECT WORK SULLA CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE IN AMBITO AZIENDALE

DESCRIZIONE E OBIETTIVI DEL PROGETTO

Con la DGR 1285 la Regione Veneto intende individuare modelli e strumenti che preservino il capitale di conoscenze e competenze rappresentato dai lavoratori over 45, favorendo al contempo il necessario passaggio generazionale con l'inserimento di nuove risorse umane. Il progetto "***T.E.L.E.M.A.Co. - Trasferire Esperienze e Leadership Migliorando e Accrescendo le Competenze***" vuole realizzare interventi formativi e di accompagnamento per favorire l'invecchiamento attivo e il passaggio generazionale all'interno delle aziende del territorio, dei loro dipendenti, e a chi si trova sul mercato del lavoro senza occupazione.

DESCRIZIONE E OBIETTIVI DEL PERCORSO

L'intervento è destinato a un'utenza mista di complessivi 3 beneficiari, di cui n. 2 partecipanti disoccupati e 1 lavoratori occupati senior.

L'obiettivo del percorso formativo attraverso il Project Work è volto a stimolare nelle aziende target l'adozione di meccanismi di ricambio generazionale e di strumenti per il riconoscimento delle competenze. Nello specifico il Project Work prevede il coinvolgimento di 4 aziende (1 per edizione) sul tema della certificazione delle competenze in ambito aziendale. In ciascuna azienda saranno creati team misti per definire le modalità di certificazione delle competenze in ambito aziendale. Attraverso il lavoro di gruppo, i team analizzeranno i possibili strumenti, i criteri di misurazione, i parametri e gli indicatori da utilizzare per la certificazione delle competenze riferibili ai processi di stampaggio.

ATTIVITA' PREVISTA

- Project work sulla certificazione delle competenze in ambito aziendale (8 ore)

CRITERI DI SELEZIONE

La selezione, in accordo alla DGR 1285/2016 che stabilisce le caratteristiche dei destinatari del progetto, si rivolge a Giovani (fino ai 35 anni di età) e/o ad Adulti (over 45 anni di età), residenti o domiciliati sul territorio Veneto, diplomati, laureati, persone motivate a partecipare ad un percorso di studio sulle competenze e ad effettuare un primo bilancio personale sulla materia trattata.

MODALITÀ DI SELEZIONE

Per candidarsi è necessario inviare a monitoraggio@conform.it i seguenti documenti:

- Curriculum Vitae formato Europass con autodichiarazione conforme al DPR 445/00;
- Copia di un valido documento d'identità e Codice Fiscale (I cittadini non comunitari devono esibire un regolare permesso di soggiorno);
- Certificazione dello status di disoccupazione ovvero Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID) rilasciata dal proprio Centro per l'Impiego.

La selezione avverrà attraverso la valutazione del curriculum e colloquio individuale.

a) Presentazione delle candidature

I/Le candidati/e dovranno far pervenire la propria candidatura, unitamente ai documenti richiesti, dal 15/05/2018 al 03/06/2018

b) Commissione di selezione

Le candidature saranno esaminate da un'apposita commissione composta da incaricati della CONFORM S.c.a.r.l.. Il giudizio della Commissione è inappellabile.

c) Selezione dei/le candidati/e

d) Pubblicazione dei risultati indicativamente, dal 05/06/2018.

Per informazioni:

monitoraggio@conform.it

tel. 049625261

Padova, 15/05/2018