



The image shows a person in a striped shirt holding a tablet. The tablet screen displays a business dashboard with a pie chart labeled 'Item 3' and a bar chart labeled 'b'. The bar chart has four bars labeled 'Item 1', 'Item 2', 'Item 3', and 'Item 4'. A hand from another person is pointing at the bar chart on the tablet. The background is a plain, light-colored wall.

IL COORDINAMENTO DEL TEAM DI LAVORO

OBIETTIVI

Il corso consentirà ai partecipanti di mettere in atto e sperimentare, in una logica di miglioramento continuo, le competenze manageriali e le abilità comportamentali per coordinare, guidare e motivare un team di lavoro, tenendo alto il coinvolgimento delle persone nel perseguimento di obiettivi aziendali condivisi.

CONTENUTI

- Focalizzazione, con il supporto del coach, sulla vision e identificazione del proprio ruolo e delle competenze prioritarie
- Messa in atto delle qualità di team leader; riflessione sull'esperienza e analisi delle aree di miglioramento
- Comunicazione interpersonale; riflessione sull'esperienza e analisi delle aree di miglioramento
- Problem solving - decision making efficace; riflessione sull'esperienza e analisi delle aree di miglioramento
- Gestione del conflitto; riflessione sull'esperienza e analisi delle aree di miglioramento
- Gestione e sviluppo dei collaboratori; riflessione sull'esperienza e analisi delle aree di miglioramento
- Feedback finale ed il piano di miglioramento

METODOLOGIA

Il corso si avvarrà di un approccio che faciliterà l'interazione tra teoria e pratica, tra sapere, saper fare e saper essere, con una metodologia formativa basata su compiti reali, su una didattica attiva, su un apprendimento generato dall'esperienza, con lezioni frontali tenute dal docente, intervallate da esercitazioni pratiche, analisi di casi aziendali e da discussioni e confronto continuo con l'aula, nell'ottica di un percorso formativo fortemente improntato sia all'interattività che allo stimolo continuo dei partecipanti. Il modello pedagogico di riferimento sarà quello della didattica blended, in cui si integreranno attività formative in presenza e a distanza, per supportare e approfondire i temi che permetteranno di migliorare l'efficacia manageriale.

L'approccio didattico di tipo attivo sarà basato sulle seguenti metodologie:

- a) lavori di gruppo da svolgere in un tempo prefissato, facilitando lo scambio di idee ed esperienze tra i partecipanti in un rapporto relazionale sganciato dalla dipendenza dal docente
- b) discussione di gruppo, privilegiando un tipo di apprendimento per problem solving e per confronto
- c) laboratori, coinvolgendo il gruppo dei partecipanti in formazione su un problema reale per assumere decisioni e, quindi, intraprendere delle azioni, favorendo l'apprendimento di gruppo e organizzativo

CERTIFICAZIONI

Il corso, volto al miglioramento, accrescimento e potenziamento delle competenze manageriali consentirà ai partecipanti di conseguire una **Dichiarazione delle Competenze** (Conoscenze e Abilità) raggiunte durante il percorso. Si tratta di un'attestazione di acquisizione delle singole competenze coerenti con il corso frequentato e conferita a coloro i quali supereranno con esito positivo le prove di verifica previste dal percorso.

QUOTA DI ISCRIZIONE

€ 1.800,00* + IVA

*La quota d'iscrizione è interamente coperta dall'iniziativa del fondo Fondir. Il cofinanziamento, a carico dell'impresa beneficiaria, sarà garantito dal costo del personale in formazione. Anche le spese di vitto e viaggio possono costituire la quota di cofinanziamento.

In caso di iscrizione di almeno 3 partecipanti della stessa Azienda, si garantisce lo sconto del 20% per ciascuna quota di iscrizione.

DURATA

5 gg (40 hh)

