

I TUTOR PER LA FORMAZIONE ON THE JOB

TUTOR-RING

www.tutor-ring.org

PRESENTAZIONE TUTOR-RING

I **periodi di stage transnazionali on the job** sono esempi di formazione professionale organizzata in alternanza con periodi effettuati nella scuola, o l'università o un ente di formazione ubicato in **un paese europeo** e altri periodi svolti in aziende in **un altro paese europeo**.

La finalità principale del progetto TUTOR-RING è di contribuire allo sviluppo di tale formazione transnazionale on the job in Europa

creando:

- **un Modulo di Formazione** online per i tutor nelle aziende coinvolte nella formazione europea on the job.
- un spazio per la **Collaborazione** online per i tutor in aziende, i formatori e i tirocinanti coinvolti nella formazione europea on the job.

Questi strumenti sono disponibili sul sito creato per questo scopo:

www.tutor-ring.org

Saranno disponibili in **11 lingue**:

Ceco, olandese, inglese, francese, tedesco, Greco, italiano, rumeno, slovacco e spagnolo.

GLI OUTCOME PRINCIPALI

Lei è coinvolto nella formazione europea on the job

Lei è un tutor in una società

Ha il compito di supervisionare i tirocinanti stranieri durante i periodi di formazione on the job nella Sua società.

TUTOR-RING ha un modulo di formazione online, progettato per Lei.

Lei è un formatore

Uno dei Suoi studenti va all'estero per un periodo di formazione on the job

Lei è un tirocinante (un alunno, uno studente, un allievo o un tirocinante adulto)

Deva andare all'estero per un periodo pratico di formazione on the job quale una parte della Sua formazione.

Tutti dovete collaborare e comunicare prima, durante e dopo il periodo di formazione on the job.

TUTOR-RING ha uno spazio di collaborazione progettato per Lei

IL MODULO DI FORMAZIONE

Questo modulo ha l'obiettivo di educare i tutor nelle aziende a tenere in considerazione le diversità delle culture professionali e aziendali quando devono supervisionare i tirocinanti stranieri nella formazione transnazionale on the job.

12 casi studio diversi sono disponibili in 11 lingue(*).

I casi si basano sui seguenti argomenti:

- La comunicazione
- Il team work
- Come risolvere i problemi e le dispute
- La negoziazione
- La gerarchia
- La prossemica
- Affrontare il conflitto
- La valutazione / Risultato
- Confidenzialità
- Concorrenza

(*) Ceco, olandese, inglese, francese, tedesco, Greco, italiano, rumeno, slovacco, spagnolo.

IL MODULO DI COLLABORAZIONE

La qualità della formazione on the job si basa principalmente sulla qualità dell'organizzazione pedagogico tra le sequenze nell'ente di formazione e quelle nelle aziende. Il rapporto tra i formatori e i tirocinanti è fondamentale. Non c'è una vera formazione on the job se l'ente di formazione e la società non sono responsabili congiuntamente per la formazione intera, se non lo concepiscono, seguono e valutano insieme.

Questo rapporto debba essere mantenuto nella formazione on the job a dispetto della distanza geografica. Lo spazio di collaborazione TUTOR-RING ha lo scopo di agevolare la comunicazione tra i tutor nelle società, i formatori e i tirocinanti coinvolti nella formazione transnazionale on the job in Europa.

E' uno spazio di lavoro online con l'obiettivo di aiutarli a mantenersi in stretto contatto e a collaborare prima, durante e dopo i periodi di formazione.

LO SPAZIO INFORMATIVO

In questo spazio informativo, i formatori possono presentare i loro enti di formazione (un ente di formazione professionale, una scuola tecnica, un'università, un ente di formazione per gli adulti, o altro). Gli studenti e i tirocinanti possono presentare il loro corso di formazione e le loro esperienze.

Le società e le altre organizzazioni possono fornire informazioni quali il loro profilo, i metodi di integrazione dei tirocinanti nel ambiente di lavoro, le lingue usate, gli orari di lavoro e le vacanze, come anche informazioni pratiche: l'organizzazione del alloggio, la fornitura della sicurezza sociale e sanitario, la legislazione di lavoro sui tirocinanti, ...

Quando un ente di formazione e una società (o qualunque organizzazione) sono coinvolti in un periodo di stage on the job (ad.es. quando uno studente deve svolgere uno stage in un ente di formazione e un altro on the job in una azienda) lo Spazio Informativo gli permette la prima presentazione.

www.tutor-ring.org

I CONTATTI

Association Nationale pour La Formation Automobile	41-49 Rue de la Garenne Sèvres 92310 Francia
Universitatea Politehnica din Bucurestii	Spl. Independentei, 313 Bucarest Romania
CONFORM	Collina Liguorini Centro Direzionale BdcC 83100 Avellino Italia
European Profiles S.A	11B Kodrigitonos Str. Athens 104 34 Grecia
FIM-NeuesLernen (Friedrich-Alexeter-Universität Erlangen-Nürnberg)	Konrad-Zuse-Str. 391052 Erlangen Germania
GIP Auvergne	3 av. Vercingétorix 63033 Clermont-Fd Francia
Itä Suomen Aikuisinstituuti (ISAI Ltd)	Joensuu Science Park Länsikatu 15 80160 Joensuu Finlandia
Centre d'Etudis MONLAU	Caracas, 35 08030 Barcelona Spagna
Noorderpoort College	Postbus 530 9700 AM Groningen Olanda
North Devon College	Old Sticklepath Barnstaple Devon UK
VSB-Technicka Univerzita Ostrava	Lumirova 13 Ostrava 70030 Repubblica Ceca
SCIENTER	Via Val d'Aposa 3 Bologna 40134 Italia
TRANSFER Slovensko o	Pribinova 23 810 11 Bratislava Slovacchia
TÜV Akademie GmbH	Alboinstraße 56 Berlin D-12103 Germania
Volkswagen Coaching GmbH	Brieffach 055/9 38436 Wolfsburg Germania



Education and Culture

Leonardo da Vinci



I PARTNER



SCIENTER



TÜV Rheinland Group



VOLKSWAGEN COACHING

www.tutor-ring.org