

## I TUTOR PER LA FORMAZIONE ON THE JOB

# TUTOR-RING

[www.tutor-ring.org](http://www.tutor-ring.org)

# PRESENTAZIONE TUTOR-RING

I **periodi di stage transnazionali on the job** sono esempi di formazione professionale organizzata in alternanza con periodi effettuati nella scuola, o l'università o un ente di formazione ubicato in **un paese europeo** e altri periodi svolti in aziende in **un altro paese europeo**.

**La finalità principale del progetto TUTOR-RING è di contribuire allo sviluppo di tale formazione transnazionale on the job in Europa**

creando:

- **un Modulo di Formazione** online per i tutor nelle aziende coinvolte nella formazione europea on the job.
- un spazio per la **Collaborazione** online per i tutor in aziende, i formatori e i tirocinanti coinvolti nella formazione europea on the job.

Questi strumenti sono disponibili sul sito creato per questo scopo:

**[www.tutor-ring.org](http://www.tutor-ring.org)**

Saranno disponibili in **11 lingue**:  
Ceco, olandese, inglese, francese, tedesco, Greco, italiano, rumeno, slovacco e spagnolo.

# GLI OUTCOME PRINCIPALI

**Lei è coinvolto nella formazione europea on the job**

**Lei è un tutor in una società**

Ha il compito di supervisionare i tirocinanti stranieri durante i periodi di formazione on the job nella Sua società.

TUTOR-RING ha un modulo di formazione online, progettato per Lei.

**Lei è un formatore**

**Uno dei Suoi studenti va all'estero per un periodo di formazione on the job**

**Lei è un tirocinante (un alunno, uno studente, un allievo o un tirocinante adulto)**

Deva andare all'estero per un periodo pratico di formazione on the job quale una parte della Sua formazione.

**Tutti dovete collaborare e comunicare prima, durante e dopo il periodo di formazione on the job.**

**TUTOR-RING ha uno spazio di collaborazione progettato per Lei**

# IL MODULO DI FORMAZIONE

Questo modulo ha l'obiettivo di educare i tutor nelle aziende a tenere in considerazione le diversità delle culture professionali e aziendali quando devono supervisionare i tirocinanti stranieri nella formazione transnazionale on the job.

**12 casi studio diversi sono disponibili in 11 lingue(\*).**

**I casi si basano sui seguenti argomenti:**

- La comunicazione
- Il team work
- Come risolvere i problemi e le dispute
- La negoziazione
- La gerarchia
- La prossemica
- Affrontare il conflitto
- La valutazione / Risultato
- Confidenzialità
- Concorrenza

(\*)Ceco, olandese, inglese, francese, tedesco, Greco, italiano, rumeno, slovacco, spagnolo.

# IL MODULO DI COLLABORAZIONE

La qualità della formazione on the job si basa principalmente sulla qualità dell'organizzazione pedagogico tra le sequenze nell'ente di formazione e quelle nelle aziende. Il rapporto tra i formatori e i tirocinanti è fondamentale. Non c'è una vera formazione on the job se l'ente di formazione e la società non sono responsabili congiuntamente per la formazione intera, se non lo concepiscono, seguono e valutano insieme.

Questo rapporto debba essere mantenuto nella formazione on the job a dispetto della distanza geografica. Lo spazio di collaborazione TUTOR-RING ha lo scopo di agevolare la comunicazione tra i tutor nelle società, i formatori e i tirocinanti coinvolti nella formazione transnazionale on the job in Europa.

E' uno spazio di lavoro online con l'obiettivo di aiutarli a mantenersi in stretto contatto e a collaborare prima, durante e dopo i periodi di formazione.

# LO SPAZIO INFORMATIVO

In questo spazio informativo, i formatori possono presentare i loro enti di formazione (un ente di formazione professionale, una scuola tecnica, un'università, un ente di formazione per gli adulti, o altro). Gli studenti e i tirocinanti possono presentare il loro corso di formazione e le loro esperienze.

Le società e le altre organizzazioni possono fornire informazioni quali il loro profilo, i metodi di integrazione dei tirocinanti nel ambiente di lavoro, le lingue usate, gli orari di lavoro e le vacanze, come anche informazioni pratiche: l'organizzazione del alloggio, la fornitura della sicurezza sociale e sanitario, la legislazione di lavoro sui tirocinanti, ...

Quando un ente di formazione e una società (o qualunque organizzazione) sono coinvolti in un periodo di stage on the job (ad.es. quando uno studente deve svolgere uno stage in un ente di formazione e un altro on the job in una azienda) lo Spazio Informativo gli permette la prima presentazione.

[www.tutor-ring.org](http://www.tutor-ring.org)

# I CONTATTI

<b>Association Nationale pour La Formation Automobile</b>	41-49 Rue de la Garenne <b>Sèvres 92310 Francia</b>
<b>Universitatea Politehnica din Bucuresti</b>	Spl. Independentei, 313 <b>Bucarest Romania</b>
<b>CONFORM</b>	Collina Liguorini Centro Direzionale BdcC 83100 <b>Avellino Italia</b>
<b>European Profiles S.A</b>	11B Kodringtonos Str. <b>Athens 104 34 Grecia</b>
<b>FIM-NeuesLernen (Friedrich-Alexeter-Universität Erlangen-Nürnberg)</b>	Konrad-Zuse-Str. 391052 <b>Erlangen Germania</b>
<b>GIP Auvergne</b>	3 av. Vercingétorix 63033 <b>Clermont-Fd Francia</b>
<b>Itä Suomen Aikuisinstituuti (ISAI Ltd)</b>	Joensuu Science Park Länsikatu 15 80160 <b>Joensuu Finlandia</b>
<b>Centre d'Etudis MONLAU</b>	Caracas, 35 08030 <b>Barcelona Spagna</b>
<b>Noorderpoort College</b>	Postbus 530 9700 AM <b>Groningen Olanda</b>
<b>North Devon College</b>	Old Sticklepath <b>Barnstaple Devon UK</b>
<b>VSB-Technicka Univerzita Ostrava</b>	Lumirova 13 <b>Ostrava 70030 Repubblica Ceca</b>
<b>SCIENTER</b>	Via Val d'Aposa 3 <b>Bologna 40134 Italia</b>
<b>TRANSFER Slovensko o</b>	Pribinova 23 810 11 <b>Bratislava Slovacchia</b>
<b>TÜV Akademie GmbH</b>	Alboinstraße 56 <b>Berlin D-12103 Germania</b>
<b>Volkswagen Coaching GmbH</b>	Brieffach 055/9 38436 <b>Wolfsburg Germania</b>



Education and Culture

Leonardo da Vinci



# I PARTNER



SCIENTER



TÜV Rheinland Group



VOLKSWAGEN  
Coaching

[www.tutor-ring.org](http://www.tutor-ring.org)